УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 2
_____ И.В. Лемешева
«03» 09 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Директор департамента образования Администрации города
_____ А.Н. Томазова
«21» 08 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 2
_____ Ю.В. Гурина
«03» 09 2018 г.

ИЗМЕНЕНИЯ № 1
в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
гимназии № 2

1. В пункте 1.6 раздела 1 «Общие положения» слова «6050 рублей» заменить словами «6 150 рублей».

2. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда работников Учреждения»:

2.1. В таблице 1 исключить строку следующего содержания:

	основное общее образование	1,0	1,0	1,0

2.2. Таблицу 2 изложить в следующей редакции:

«Таблица 2

Коэффициент квалификации в Учреждении

Наименование коэффициента квалификации	Основание для установления	Размер коэффициента	
		руково-дители	специа-листы
1. За квалификационную категорию	Квалификационная категория: - высшая - первая - вторая	-	 0,20 0,10 0,05
2. За государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты)	2.1. Государственные награды (ордена, медали, знаки, почетные звания, спортивные звания, почетные грамоты) Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
	ордена, медали, знаки	0,20	0,20

Российской Федерации, СССР, РСФСР, за награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, за ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР	почетные, спортивные звания:		
	«Народный...»	0,25	0,25
	«Заслуженный...»	0,20	0,20
	«Мастер спорта...»	0,05	0,05
	«Мастер спорта международного класса...»	0,15	0,15
	«Гроссмейстер...»	0,05	0,05
	«Лауреат премий Президента Российской Федерации», «Лауреат премий Правительства Российской Федерации»	0,15	0,15
	почетные грамоты органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05
	2.2. Награды и почетные звания Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в том числе:		
	медали, знаки	0,15	0,15
	почетные звания	0,15	0,15
	почетные грамоты Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	почетные грамоты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	благодарности Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры	0,05	0,05
	2.3. Ведомственные знаки отличия в труде Российской Федерации, СССР, РСФСР, в том числе:		
	Золотой знак отличия	0,20	0,20
	медаль К.Д. Ушинского, медаль Л.С. Выготского	0,15	0,15
	нагрудный знак «Почетный работник...», почетное звание «Почетный работник...», «Отличник народного просвещения»	0,15	0,15
	иные нагрудные знаки, за исключением знака «За милосердие и благотворительность»	0,05	0,05
	благодарственные письма (благодарности) органа исполнительной власти Российской Федерации, СССР, РСФСР, осуществляющего управление в сфере образования	0,05	0,05

».

2.3. Таблицу 4 изложить в следующей редакции:

«Таблица 4

Коэффициент уровня управления в Учреждении

Наименование коэффициента	Основание для установления	Размер коэффициента
		руководители
Коэффициент уровня управления	уровень 1 – директор	1,05
	уровень 2 – заместитель директора	0,85
	уровень 3 – руководитель структурного подразделения: - руководитель структурного подразделения, деятельность которого связана с образовательной деятельностью - руководитель структурного подразделения, деятельность которого не связана с образовательной деятельностью	 0,35 0,25

».

2.4. В таблице 5:

2.4.1. Пункт 8 изложить в следующей редакции:

«

8. Работа педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя в общеобразовательном учреждении	0,20	устанавливается за все часы работы по соответствующим должностям

».

2.4.2. Пункт 15 изложить в следующей редакции:

«

15. Работа заместителя директора по учебно-воспитательной работе либо заместителя директора по внеклассной и внешкольной воспитательной работе по руководству работой групп продленного дня	0,1	устанавливается одному заместителю директора за норму часов работы за ставку заработной платы

».

2.4.3. Пункты 22, 23 изложить в следующей редакции:

«

22. Заведование учебным кабинетом	0,05	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них
23. Заведование учебной мастерской, спортивным залом	0,10	устанавливается за норму часов работы за ставку заработной платы; в

		случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,05 каждому из них

».

2.4.4. Дополнить пунктом 33 следующего содержания:

«

33. Работа в общеобразовательном учреждении (кроме директора, заместителя директора, руководителя структурного подразделения, учителя, воспитателя (включая старшего) в дошкольной группе, педагога дополнительного образования, тренера-преподавателя)	0,05	устанавливается за все часы работы по должности

».

2.5. Таблицу 6 изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Учреждения

«

Разряд оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффи-циент	1,023	1,054	1,074	1,1	1,125	1,151	1,177	1,202	1,228	1,253

».

3. В разделе 4 «Порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, критерии их установления»:

3.1. В таблице 9:

3.1.1. Пункт 1 дополнить подпунктом 1.4 следующего содержания:

1.4. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

3.1.2. Пункт 2 дополнить подпунктом 2.4 следующего содержания:

«

2.4. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

».

3.2. Дополнить подпункт 4.4.5 пункта 4.4 абзацем следующего содержания:

«По истечении одного календарного года с даты приема, выхода на работу до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда вновь принятому работнику, работнику, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, по окончании длительного отпуска сроком до одного года, выплата за качество выполняемой работы устанавливается по результатам внеочередной оценки эффективности его деятельности и качества труда.».

3.3. Дополнить раздел 4 пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ).

4.8.1. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) осуществляются с целью поощрения работников по результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ), выплачиваются при наличии экономии средств по фонду оплаты труда на основании приказов департамента образования, в соответствии с которыми издаются приказы Учреждения.

4.8.2. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ) выплачиваются в абсолютном размере, установленном приказами департамента образования.

4.8.3. Размер премиальной выплаты за качественно оказание услуг (выполнение работ) снижается работнику при наличии действующего дисциплинарного взыскания на момент издания приказа:

- при наличии замечания – на 30%;
- при наличии выговора – на 50%».

4. В разделе 5 «Порядок и условия оплаты труда директора, заместителя директора»:

4.1. В таблице 11:

4.1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«

1. Выплата за интенсивность работы	до 100% от должностного оклада	в соответствии с установленными показателями, в порядке, установленном пунктом 5.3.3 раздела 5 настоящего Положения	Ежемесячно

».

4.1.2. Дополнить таблицу 11 пунктом 5 следующего содержания:

«

5. Премиальные выплаты за качественное оказание услуг (выполнение работ)	В абсолютном размере	По результатам оказания муниципальных услуг (выполнения работ) в порядке, установленном пунктом 4.8 раздела 4 настоящего Положения	По мере издания приказов департамента образования, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда

».

4.2. Абзац первый подпункта 5.3.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.2. Максимальный объем средств, направляемый на стимулирование руководителя образовательного учреждения (на выплату за интенсивность работы, на выплату за качество выполняемой работы), устанавливается в процентном отношении от объема суммы средств, направляемых в образовательном учреждении на выплаты

работникам за качество выполняемой работы, за высокие результаты работы, на выплату за интенсивность работы воспитателям (включая старшего), музыкальным руководителям, инструкторам по физической культуре, реализующим основную образовательную программу дошкольного образования (далее - фонд стимулирующих выплат), в зависимости от штатной численности образовательного учреждения по соответствующей деятельности (по основной или по иным видам деятельности в зависимости от источника финансового обеспечения):».

4.3. Подпункт 5.3.3 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.3. Выплата за интенсивность работы директору.

Выплата за интенсивность работы характеризуется степенью напряженности в процессе труда, производится ежемесячно.

Выплата за интенсивность работы руководителю устанавливается в размере до 85% от должностного оклада исходя из следующих показателей:

1) наличие отдельно стоящих зданий (не соединенных переходами), в которых осуществляется образовательный процесс, в зависимости от их количества:

- при наличии двух отдельно стоящих зданий - 15%;
- при наличии трех и более отдельно стоящих зданий - 20%;

2) наличие групп продленного дня в Учреждении:

- 1 - 2 группы продленного дня - 5%;
- 3 - 5 групп продленного дня - 10%;
- 6 - 9 групп продленного дня - 15%;
- 10 и более групп продленного дня - 20%;

3) при превышении объемных показателей деятельности, утвержденных для 1-й группы по масштабу управления руководителей, в зависимости от уровня превышения:

- в 1,5 - 1,9 раза - 5%;
- в 2 - 2,4 раза - 10%;
- в 2,5 - 2,9 раза - 15%;
- в 3 - 3,4 раза - 20%;
- в 3,5 - 3,9 раза - 25%;
- в 4 раза и более - 30%».

4.4. Подпункт 5.3.4.2 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.2. Выплата за качество выполняемой работы руководителю устанавливается исходя из максимального объема средств, направляемого на стимулирование руководителя образовательного учреждения, определенного в порядке, установленном пунктом 5.3.2 раздела 5 настоящего Положения.

Максимальный объем средств, направляемый на выплату за качество выполняемой работы руководителю образовательного учреждения, формируется раздельно за счет средств, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на заработную плату за счет субсидий из бюджета города, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;».

4.5. В абзаце 4 подпункта 5.3.4.3 пункта 5.3 слова «пунктом 5.3.4.2» заменить словами «пунктом 5.3.2».

4.6. Подпункт 5.3.4.4 пункта 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3.4.4. Выплата за качество выполняемой работы директору Учреждения, вновь назначенному на должность, директору Учреждения, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет,

трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

В случае назначения директором Учреждения в порядке перевода директора другого муниципального образовательного учреждения, подведомственного департаменту образования, выплата за качество выполняемой работы директору на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора устанавливается в размере 0,85 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Директору Учреждения, в котором образовательный процесс не осуществлялся более трех месяцев в оцениваемом периоде, выплата за качество выполняемой работы устанавливается до проведения очередной оценки эффективности деятельности и качества труда директора в размере 0,6 от максимального объема средств, направляемого на выплату за качество выполняемой работы директору Учреждения, без проведения оценки эффективности его деятельности и качества труда.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей Учреждения является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде.

При проведении оценки эффективности деятельности и качества труда директора Учреждения по решению комиссии из расчета исключаются:

- показатели, в достижении фактических значений которых директор Учреждения не принимал участие;

- показатели, данные по которым отсутствуют по объективным причинам.».

5. Абзац второй пункта 6.5 раздела 6 «Порядок и условия осуществления иных выплат» после слов «находящихся в отпуске по уходу за ребенком» дополнить словами «(кроме работающих на условиях неполного рабочего времени)».

6. Дополнить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии № 2 разделом 8 «Прочие условия» следующего содержания:

«Раздел 8. Прочие условия

До 01.07.2018 размер основного оклада, тарифной ставки для исчисления единовременного вознаграждения работникам муниципальных образовательных учреждений, подведомственных департаменту образования, при прекращении трудовых отношений в связи с выходом на пенсию по старости впервые, выплачиваемого на основании подпунктов 1, 3 пункта 10 приложения к решению Думы города от 24.12.2014 № 639-V ДГ «О выплатах социального характера работникам муниципальных учреждений города Сургута», рассчитывается исходя из произведения размера базового оклада и базового коэффициента, тарифного коэффициента, действующих по состоянию на 30.08.2017».

7. Настоящие изменения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.09.2017, за исключением пунктов 1, 2.3, 2.4.1, 2.4.4, 2.5, 3.1, 3.3, 4.1.2, которые распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2018.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

изменения № 1 в положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения гимназии №2

Должность, Ф.И.О.	Замечания	Дата, подпись
Специалист-эксперт управления экономического планирования, анализа и прогнозирования департамента образования Р.М. Костюченко (тел. 52-44-51)	Без замечаний	31.08.2018