

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ГИМНАЗИЯ № 2

ПРИКАЗ

от 26.12.2022

№ Г2-13-373/2

Сургут

О стимулировании педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в МБОУ гимназии №2

В целях достижения результата, в рамках реализации паспорта федерального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», на основании приказа Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 февраля 2021 года № 164 «Об утверждении Концепции развития системы обеспечения и сопровождения профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и регионального плана мероприятий («дорожная карта») по ее реализации на 2021-2024 гг.», приказа Департамента образования и науки Ханты-мансийского автономного округа – Югры от 25 марта 2022 года № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», приказа Департамента образования Администрации города Сургута от 12 апреля 2022 года №12-03-209/2 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных образовательных учреждениях, подведомственных департаменту образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Применять следующие способы стимулирования педагогических работников, включенных в систему (целевую модель) наставничества в МБОУ гимназии №2 (далее-учреждение):

1.1. Нематериальные способы поощрения:

- рекомендация для включения в резерв управленческих кадров учреждения;
- учет результатов наставнической деятельности при проведении аттестации;
- выдвижение на профессиональные конкурсы, в том числе в качестве членов жюри;
- включение результатов работы по наставничеству в мониторинг эффективности деятельности педагогического работника учреждения;
- представление к награждению ведомственными, региональными, муниципальными наградами, наградами учреждения;

- размещение информации о наставничестве в средствах массовой информации, на официальном сайте, в социальных сетях учреждения;
- предоставление возможности повышения уровня профессиональной компетентности (участие в конференциях, семинарах, обучение на курсах повышения квалификации и др.);

1.2. Материальные способы поощрения: премирование в рамках имеющихся форм поощрения.

2. Методисту Е.В. Яценко:

- осуществлять мониторинг внедрения целевой модели наставничества в МБОУ гимназии №2;

- ежегодно в срок до 30 мая готовить предложения для стимулирования педагогических работников, включенных в систему наставничества.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Подписано электронной подписью

Сертификат:
2FE2CEB1492A9798090C96A7A6193980D02ABDE8
Владелец:
Лемешева Ирина Викторовна
Действителен: 01.12.2021 с по 01.03.2023

И.В. Лемешева